



## Mentoria Vidas em transformação

Audatório da ExxonMobil, Curitiba

A ExxonMobil abriu as portas para o sétimo encontro MEX, com o tema **Mulheres Líderes na Mentoria**. Além de ceder o espaço para o encontro, a ExxonMobil apresentou o seu case de sucesso, o programa de mentoria Win. Para desenvolver ainda mais o assunto, Susan Alberttoni, fundadora e diretora executiva do Instituto Ser e Mentors Academy, instigou a plateia a aceitar o desafio de mentorar.

A abertura do evento foi feita pelo próprio presidente do site Curitiba da ExxonMobil, **Ernesto Chin**, que declarou: “nós temos aqui o programa Win, com foco nas mulheres, do qual a minha esposa, que também trabalha na ExxonMobil participa. Então, vocês podem imaginar como é um prazer recebê-las nessa manhã”.

Com tamanha receptividade, o que viria pela frente só poderia mesmo ser inspirador. Antes da apresentação do case ExxonMobil, **Susan Alberttoni** iniciou sua apresentação com uma provocação a todas as executivas MEX: “preparem-se para voar”. Susan se referiu ao potencial que todas têm de se tornarem mentoras, explicou como funciona o programa de mentoria e destacou alguns dos ganhos que podem ser alcançados por mentores e mentorados em diferentes âmbitos da vida pessoal e profissional.

Em seguida, **Samantha Franco**, diretora de Recursos Humanos da ExxonMobil, apresentou o programa de mentoria Win, com detalhes da estrutura, trilhas definidas, pessoas envolvidas e, claro, os resultados já alcançados.

**Gislaine Ferronato** e **Regina Arns** foram as moderadoras, do encontro.

8º  
ENCONTRO  
MEX

24

OUTUBRO  
MEX NO VALE  
DO SILÍCIO

LIÇÕES  
APRENDIDAS

OUTUBRO ROSA  
E A SAÚDE DA  
MULHER

ANOTE NA  
AGENDA

INC | INSTITUTO DE  
NEUROLOGIA DE  
CURITIBA

ENCONTRO PRESENCIAL  
18H00

# Bata as asas e voe

A mentoria é a arte da escuta, da pergunta, do diálogo. Quem esteve no encontro MEX, de setembro, realizado na ExxonMobil, em Curitiba, descobriu isso e muito mais. Descobriu as condições para trilhar uma jornada consciente de mentoria e quais são suas trilhas. E também pode ver como isso já está funcionando na prática na ExxonMobil.



A ExxonMobil é uma das maiores empresas internacionais de capital aberto do setor de óleo e gás, utiliza inovação e tecnologia para atender às necessidades crescentes de demanda por energia no mundo. Uma empresa assim, que atua à frente do seu tempo, tem tudo a ver com iniciativas inovadoras e voltadas para o desenvolvimento de seus profissionais. Um bom exemplo disso é o **programa de mentoria Win**, implantado na unidade de Curitiba, em 2019.

Esse foi o case de sucesso apresentado para as executivas MEX, em setembro. O objetivo foi mostrar como a mentoria pode ser abraçada pelas mulheres e quais são os principais ganhos para as pessoas, para as equipes de trabalho e para uma empresa inteira. **Samantha Franco**, diretora de RH, apresentou o case. "Nosso principal desafio foi criar algo que envolvesse um grande número de pessoas, conseguimos e hoje já estamos vendo resultados", destaca Samantha.

O modelo implantado na ExxonMobil é o idealizado e aplicado pela Menthor Academy, que tem como diretora executiva **Susan Alberttoni**, que também falou aos participantes. "O ser humano foi feito para voar, mas vive em uma gaiola, que seria a sua zona de conforto, e esquece que pode sair de dentro dela e voar. A mentoria é para isso, é uma experiência, um compartilhamento de jornada, é despertar o protagonismo. Mentorar é um processo evolutivo, de mudança, de técnica. É revelar o extraordinário", conclui.

Para saber um pouco mais sobre o assunto, nós entrevistamos a diretora de RH da ExxonMobil e também MEX, **Samantha Franco**. Acompanhe esse bate-papo no material complementar!



## Comitê de Mentoras MEX

"A teoria da mudança é muito verdadeira porque quanto mais temos, mais podemos compartilhar. Assim é o meu sentimento sobre a realização desse projeto de mulheres na mentoria. Pessoalmente, tenho como propósito de vida usar a minha energia para transformar e influenciar pessoas, para que possam partilhar a sua melhor versão. E, para alegria do nosso comitê, percebemos a grande aceitação das MEX nesse despertar do tema, acreditamos que teremos muito sucesso nessa jornada", destaca **Gislaine Ferronato**, do Comitê Mentoria. **Luciana Piva**, **Susan Alberttoni**, **Samantha Franco** e **Regina Arns** também fazem parte desse Comitê. Então preparem-se: novidades vêm aí!

# Um grande mergulho no futuro



As experiências vividas pelo grupo MEX que foi ao Vale do Silício, entre 09 e 17 de setembro, foram memoráveis. As MEX se preparam agora para compartilhar o conhecimento e a experiência no encontro de outubro.

Conhecer de perto estratégias bem sucedidas da Apple, Netflix, Facebook Meta, Google, Pug and Play... e ainda vivenciar espaços criativos como os da Stanford University, Tudo isso em ambiente 100% imersivo, ao lado de outras executivas cheias de vivências pessoais incríveis. Esse é o resumo de uma programação intensa vivida pelas MEX que foram ao Vale do Silício.

Não tem como sair a mesma depois de uma experiência como essa, não é mesmo? Esse mergulho no futuro será compartilhado pelas participantes no próximo encontro MEX, no dia 24 de outubro. Anote na agenda, para não perder nadinha dessa oportunidade.

